

美洲新聞

新聞提供：John Wolz，FIN 編輯 (globalfastenernews.com)
Mike McNulty，FTI 副總裁兼編輯 (www.fastenerstech.com)

美中關稅的暫停交火不惠及扣件產業

路透社報導，中國與美國已同意在 90 天內降低彼此商品的關稅，為這場可能引發全球經濟衰退並加深兩大經濟體裂痕的貿易戰帶來暫時緩解。美國對中國商品課的關稅將從 145% 降至 30%，中國則表示會將其普遍關稅從 125% 降至 10%。白宮將此視為一項重大協議，但這次貿易戰的新進展對扣件產業並無實質幫助。Interstate Screw Corp. 公司在社群上表示：「許多我們重視的中國合作夥伴紛紛告知我們『關稅戰爭結束了』，但事實並非如此。對我們產業來說，關稅戰爭根本未結束。」大型經銷商 Huyett 則稱這次暫停對製造業來說是「毫無意義的開始」。目前對鐵、鋼及其衍生品（包括扣件）的關稅沒有「實質改變」。事實上，自今年初以來，中國扣件被課的關稅反而增加了 45%，而來自台灣、越南、印度、墨西哥和加拿大的進口品則面臨 25% 的關稅。中國大部分扣件的關稅率高達 70%，其中包含 20% 的「芬太尼」關稅、25% 的鋼鋁關稅，以及川普總統第一任期內設定的 25% 關稅。



福特執行長：我們必須進口汽車扣件

儘管白宮強力推動企業採購國產零件，卻不切實際。福特汽車公司執行長 Jim Farley 表示自家企業必須進口扣件及其他零件來組裝車輛。

Farley 指出：「我們必須進口某些零件，像是扣件、墊圈、地毯……這些在國內根本買不到。」即使部分零件能從美國供應商取得，進口仍較便宜，有助於保持零售價格競爭力。暢銷車款 F-150 所使用的零件中，有 20% 至 25% 是進口的。他說，「零件的可負擔性對美國非常重要，因為我們必須保持車輛的價格合理。我們當然希望能在美國生產，但也要讓在美國製造的車輛價格負擔得起。」，福特已調漲從墨西哥進口的三款美國市場車型價格，每輛最高漲 2,000 美元。

經濟學家勸告西太平洋扣件協會：勿過度反應

經濟學家 Chris Thornberg 博士在 2025 年春季西太平洋扣件協會 (Pac-West Fastener Association) 年會上建議業者「走出去做生意，但要謹慎而非恐懼」，並提醒「不要過度擴張或過度借貸」。Thornberg 指出，目前美國經濟的主要驅動力是家庭消費力。他在年會中表示通膨已下降，信貸供應增加。然而，第二任川普政府上任前八週充滿「新聞與政策混亂」，全球貿易動盪可能引發外部危機提前爆發。他特別提到，台灣作為主要扣件生產國，目前尚未受到關稅威脅。他說，川普對某些國家徵收關稅可能招致報復，首要任務是「處理聯邦赤字」，他稱聯邦赤字「不可再繼續下去」，無論是兩年、四年或六年後，赤字危機終將來臨。他同時分析房市現況，指出現有房屋銷售下滑，2010 年是因為買方不足，現在則是賣方不足，建築的需求發生了問題。現實發生的事是建設者聚焦在建造更新更貴的建築，而非「可負擔住宅」，其實建築業應聚焦提供市場真正需要的產品。



Thornberg 認為，經濟現實不如「說故事」重要。去年美國民眾對經濟感受悲觀，70% 認為通膨超過收入；但反之 2024 年底經濟熱絡、通膨受控、股市上揚。多數美國人不偏向任何政黨，投票基於「氛圍感受」，政治人物也愛說話術之人。他回顧近年美國經濟狀況：2019 年房地產衰退、2020 年疫情、2021 年並未復甦、2022 年通膨、2023 年收益率曲線衰退、2024 年成為「全球羨慕的焦點」，而 2025 年可能變成「貿易戰下的衰退」。他預測美國經濟隨著話術與現實之間的角力而做出反應。說故事是很重要的，他說，「我們的思考邏輯並不如我們自己所想像」。Thornberg 警告，美國出生率下降與嚴格的移民政策可能造成勞動力短缺。消費需求目前仍穩健，但關稅上升可能打擊消費力。美元價值與利率變動也是經濟風險。



美國西太平洋扣件協會：打造未來職場，留住人才關鍵

美國西太平洋扣件協會的「打造未來職場」專題座談中，多位業界專家分享了吸引與留住員工的寶貴經驗與建議。Advance Components 公司的 Gary Cravens 說，年輕員工及潛在人才需要感受到扣件產業並非像「生鏽的螺絲」一樣單調。他說：「但一般人認為談論機器人技術、航太產業比談論生鏽的螺絲螺絲還要酷多了。」為此 Cravens 花了十年時間在公司內部建立新文化，他說這過程「從深入對話開始」，一旦文化形成，會帶來強大的正面氛圍。

Copper State Nut & Bolt 公司的 Carl Spackman 表示：「我們重視人際關係。」Spirol 公司的 Mike Lentini 則建議業者走進學校，介紹製造業並教導學生操作 C7C 機器。Spackman 說從幼稚園到高中贊助各類活動，讓學生認識扣件產業及公司。

Lentini 說 Spirol 公司也推行新進員工部門輪調計畫，第一線新進人才剛到職第一天可能不知最終會坐哪個職位，輪調計畫可幫助他們探索適合自己的職涯路徑。Lentini 指出，現今招聘市場「還算過得去，但留才困難」，許多優秀員工在達到最高生產力後，可能會因為只多賺一點點（每小時多 50 美分）而選擇兩年後離職，Spirol 公司表示必須了解離職原因。

Spackman 則關注如何讓員工不只追逐薪水，Cravens 分享 Advance Components 公司提供彈性工時、401K 退休金、學費補助與健保等福利，並強調工作與生活平衡。Cravens 主張「隨時可與員工溝通」且試圖與每個員工見面互動，他建議尊重員工並讓他們感受到自己是企業一份子。他提到自己從未在像亞馬遜那樣嚴苛的環境工作過，那裡的員工甚至只有七分半鐘的廁所時間。

Lentini 靠頻繁的團隊會議來了解員工的動力來源以及他們喜歡做的事情，他將這視為一種顧客服務。Spackman 表示，Copper State 鼓勵經理們在工作與生活平衡上發揮領導作用，「這傳達了一個完美的訊息 / 就是允許人們展現人性」。

Spackman 說新進員工需要和其他新進員工待在一起「並肩作戰」，且不需要過度指導他們。Cravens 補充說，人們會自然感受到企業文化，然後「自我管理」。Lentini 建議，除了密集的訓練外，公司還應該鼓勵員工透過共進晚餐或午餐來建立彼此關係。Lentini 表示，對 Spirol 公司來說，領導力的培養從康乃狄克總部開始，且具有全球性。新進員工可能會被介紹到五個不同的部門。

Cravens 表示，每週的管理會議會討論所有熱門議題。要怎麼解決問題？Cravens 發現，員工會開始提出自己的想法。雖然管理會議通常不邀請基層員工參加，但 Spackman 說，在某個階段就會想鼓勵他們參與。Cravens 預測未來十年內，大多數文書職位將被淘汰。簡單的錯誤和策略性的失誤是有區別的。「那些文書工作很可能會逐漸消失，」Cravens 說。Lentini 鼓勵在規範範圍內自由思考。他也鼓勵讓未來的關鍵員工積極參與「年輕扣件專業人士」組織（Young Fastener Professionals，簡稱 YFP），YFP 讓他們「成為更大團體的一份子」。



Fastenal 公司宣布兩股合一股票分割

Fastenal 公司宣布，其董事會已批准對公司已發行普通股進行兩股合一的股票分割，透過修訂公司的章程來實施。此修訂同時會使公司授權普通股的股數按比例增加。凡於 2025 年 5 月 5 日營業結束時持有 Fastenal 普通股的股東，按每持有一股普通股，額外獲得一股普通股。股票分割於 2025 年 5 月 21 日營業結束時生效，並於約 5 月 22 日開始以調整後的股數進行交易。



Fastenal 在全球 25 個國家擁有超過 3,500 個銷售據點，供應扣件、安全產品、金屬切割產品及其他工業用品，客戶涵蓋製造、建築、倉儲、批發及政府機構。公司透過投資當地專家與庫存、客戶導向技術、廣泛服務以及一流的採購與物流，提供更優質的能力幫助客戶在全球供應鏈中降低成本、風險及限制。



Buckeye Fasteners 的母公司 Fastener Industries 榮獲員工持股計畫型企業里程碑獎



Buckeye Fasteners 公司宣布，其母公司 Fastener Industries, Inc. 於第 39 屆俄亥俄州員工持股會議上，榮獲員工持股計畫型企業里程碑獎，以表彰其 45 年來對員工持股制度的堅持與成功。自 1980 年轉型為員工持股計畫型企業以來，Fastener Industries 培育出以員工為核心的合作文化，成為企業成功的重要動力。作為旗下子公司，Buckeye Fasteners 也積極推行此模式，確保每位團隊成員都能共享公司未來的成長與利益。Fastener Industries 總裁 Thomas S. Calton 表示：「今年我們很榮幸獲得俄亥俄州員工持股會議協會的里程碑獎。這份榮譽見證了我們創辦人 Rich Biernacki 及 1980 年購入公司的原始股東的遠見、奉獻與努力。他們的前瞻性為我們建立了持股文化，這是我們長期成功的關鍵。」

Fontana Gruppo 併購 MNP Corporation

MNP Corporation 公司於 2025 年被 Fontana Gruppo 公司收購，標誌著 Fontana 全球擴張策略的重要里程碑。此次收購結合了北美兩家最大且備受尊敬的家族經營扣件製造商，為員工、客戶與供應商帶來前所未有的新機遇。Fontana 在今年早些時候亦收購了印度市場的 Right Tight Fasteners 公司，進一步鞏固其全球布局。此次整合將匯聚扣件產業中頂尖人才，共同致力於提供最高標準的品質與服務。超過 55 年來，MNP Corporation 一直由 Berman 家族持有。隨著 MNP 成為 Fontana 旗下的一部分，仍將堅守數十年來定義 MNP 的核心價值：卓越、創新與以客為尊。雖然這是令人振奮的新篇章，MNP 對成長與成功的追求將持續不變，只是現在擁有更多資源、更廣的影響力，以及為所有夥伴帶來更大潛力的機會。



Rolled Threads Unlimited 慶祝成立 40 週年

2025 年 4 月 3 日，Rolled Threads Unlimited 慶祝其精密滾牙服務邁入 40 年，憑藉無與倫比的專業技術持續成長。該公司於 1985 年創立，從一家小型企業起步，感謝客戶與員工的支持，業務持續蓬勃發展。



創辦人 Gerald Jerry Buscher 最初以兩台滾牙機在一處租賃的簡陋空間開始營運，1987 年公司遷至美國威斯康辛州沃基肖市的新廠房。在 2002 年，被 FW Ladky & Associates 公司收購。隨著年銷售額先後突破 500 萬美元、900 萬美元及 1300 萬美元大關，公司進一步購買了現有廠房內 5000 平方英尺的製造空間，並引進最新的滾牙技術設備，包括 Videx 與 Tesker 品牌的滾牙機，以及 IFP KPHMA 零件清洗機。

Boker's 先進離心機系統

Boker's, Inc. 是一家領先的精密金屬沖壓與墊片製造商，近期擴充內部製造能力，安裝了先進的離心機系統，作為拋光與去毛邊流程中的重要設備。此系統旨在優化去毛邊工序，提供更穩定一致的加工品質、改善表面光潔度，並降低環境影響，這些都是設計工程師與採購團隊極為重視的關鍵指標。

新離心機系統透過持續監測並調整水質硬度、pH 值、溫度以及肥皂和化學物質濃度等關鍵參數，能精確控制並維持拋光過程中的化學條件，確保零件在理想且穩定的條件下處理，降低變異性，達到符合現代工程規範的高品質表面效果。■

