

國家人才發展獎

National Talent Development Award



◀ (右) 安拓公司 朱碧峰總經理

2022唯一獲選扣件企業

安拓獲國家人才發展獎

文/ 惠達副總編輯 張剛豪

2022年「國家人才發展獎」日前舉辦頒獎典禮，15家成效卓越之績優單位獲此殊榮。同為獲獎企業的台灣壁虎、拉帽及汽車零部件製造大廠安拓實業股份有限公司由朱碧峰總經理代表上台，從行政院政務委員林萬億手中接下國家人才發展獎中的傑出個案獎，該公司也是今年台灣唯一一家接受表揚的扣件企業。2015年創立的國家人才發展獎宗旨在透過選拔表揚績優單位，來彰顯人才發展與訓練品質的重要性，同時強調人才發展的績效連結，希望藉此樹立標竿並帶動學習風潮。

朱碧峰總經理表示：「獲得這項堪稱台灣人力資源發展最高榮譽的國家級獎項是對安拓長久以來對人才發展的肯定，同時也促進公司人員的榮譽感和向心力，也能幫助未來的業務拓展和提升服務價值。我們也會持續去思考如何再突破創新來精進人員的訓練，透過教育訓練，不僅人員的專業技術和管理能量能提升，還能幫助員工獲得成就感和自我實現，公司的效益利潤也能因此提高。」

重視人才訓練紮根 成果獲官方肯定

有別其他扣件同業，安拓從2008年就積極投入人才發展與培育計畫，並在實施多年後逐步展現顯著的成效，也因此能在今年從126家入選的競爭對手中脫穎而出。

安拓陳吟俐人事課長表示：「安拓延續曾獲得TTQS人才發展品質管理系統銅牌獎的管理精神，落實應用在內部教育訓練，特別重視人才的選訓和留用，也善用政府勞動部勞動力發展署高屏澎東分署人才資源發展中心的資源(例如：入廠輔導、管理人才職能提升課程、人資培力課程、職涯諮詢與發展、職能地圖和工作流程改善課程)來強化人才培訓。傳產不若大型企業有充足資金、資源與設備，但能透過這些方式來找尋更多外部資源用於人才發展上。安拓也藉由申請青年就業旗艦計畫、僱用獎助津貼、安穩雇用計畫、職場學習及再適應計畫、中高齡職務再設計與充電起飛計畫等補助來降低相關成本，並透過經驗的傳承來求新求變創造無限大的可能。安拓的轉型發展經驗甚至還入選國一社會科教材，成為因人力資源發展進而去影響上下游產業鏈發展的成功典範。」

Knowhow傳承塑造企業文化 實踐「化不可能為可能」的安拓精神

安拓的中高階主管大部分皆有5-6年的全面生產管理(TPM)培訓基礎，透過上帶下或師徒制的觀念knowhow傳承和基準書或SOP的建立，能避免以往老師傅經驗技術傳承不到位的問題。另一方面也針對不同部門的職能屬性和營運需求規劃客製課程，在多元方式努力下，才能在人力訓練發展上達到如此傲人的成績。

朱總經理表示：「人才訓練也能塑造企業文化。透過小細節去著手，讓員工自己就是問題的發現者和解決者。」

為了吸引更多和留住優秀人才，安拓也將著墨人才與系統的整合，尤其在ISO 45001職業安全和衛生教育和碳排放方面，打造出一個重視環境和勞工安全衛生的工作環境與永續經營的未來。另一方面在人員職涯發展的部分，也會持續加強專業職能教育訓練、升級機械設備與數位化轉型，培養員工的向心力和專業技能，讓員工看得到未來，願與公司一起共好。朱總強調：「教育訓練是企業維持競爭力的核心環節，而政府所提供的資源也是企業可以善加利用來達到此目標的絕佳途徑。」